نظمه إتحاد المصارف العربية والإتحاد من أجل المتوسط

المؤتمر الأقليمي لمناسبة يوم المرأة العالمي في القاهرة
«سد الفجوة بين الجنسين في القطاعين المالي والمصرفي»

المشاركون الرئيسيون في المؤتمر الإقليمي لمناسبة يوم المرأة العالمي في القاهرة

تظهر فجوات النوع الإجتماعي في قطاع التمويل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بشكل واضح، حيث لا تتجاوز نسبة الشركات التي تقودها النساء 5 %، مقارنة بالمتوسط العالمي البالغ 23-26 %. وتتكبّد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا خسائر بقيمة 575 مليار دولار سنوياً بسبب نقص المشاركة الإقتصادية للنساء. كما تشير النتائج إلى أن رائدات الأعمال على المستوى العالمي أقل عرضةً للحصول على تمويل رأسمالي خارجي وتمويل رأس المال المغامر (VC)، حتى بعد إشتراط القدرة والتحفيز. في مرحلة التمويل، يقل إحتمال إستخدام رائدات الأعمال في القطاعات التي يهيمن عليها الرجال على التمويل الرأسمالي الخارجي بنسبة 26 %، ويقل إحتمال الوصول إلى تمويل رأس المال الإستثماري بنسبة 48 %. علماً أن هذه الإحصاءات، سلّطت الضوء على مدى إلحاح وأهمية الجهود الجماعية لمواجهة التحدّيات التي تواجهها رائدات الأعمال في المنطقة، ومن الضروري مواصلة العمل لفتح الفرص وإنشاء مشهد مالي أكثر شمولاً وإنصافًا للنساء، ولا يمكن المبالغة في تقدير مدى إلحاح هذه المهمة.

في هذا السياق، إنطلقت فعاليات اليوم العالمي للمرأة تحت عنوان «سد الفجوات بين الجنسين في القطاع المالي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: نحو تنمية الأعمال التي تقودها النساء»، والتي شارك في تنظيمها إتحاد المصارف العربية UAB، والإتحاد من أجل المتوسط UfM، على مدار يومين في العاصمة المصرية القاهرة.

وقد مثّل هذا المؤتمر معلماً هاماً في الجهود المستمرة لمعالجة الفوارق بين الجنسين في القطاع المالي. وخلال المؤتمر، تمت دراسة التحديات الملحة التي تواجهها رائدات الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، كما تم إستكشاف الإستراتيجيات المبتكرة لتمكينهن. كما أتاح المؤتمر الفرصة لرائدات الأعمال من المنطقة لتقديم العروض وتلقي التمويل لمشاريعهن الناشئة والتواصل في ما بينهن ومع ممثلي المؤسسات المشاركة في هذا الحدث.

لم يكن هذا ممكناً لولا التعاون القوي بين إتحاد المصارف العربية، والإتحاد من أجل المتوسط والذي تم الإحتفال به بتوقيع مذكرة تفاهم مهمة بين المنظمتين في 30 يناير/كانون الثاني 2024، لمعالجة التحدّيات المشتركة في منطقة اليورو – البحر الأبيض المتوسط – مع التركيز بشكل خاص على التمكين الإقتصادي للمرأة.

الإتربي: ندعو إلى تقليل الفجوات بين الجنسين وتقليل التفاوت بينهما في القطاع المالي

في حفل الإفتتاح، عرض محمد الإتربي، رئيس مجلس إدارة إتحاد المصارف العربية، التحدّيات التي تواجه المرأة في الوصول إلى الموارد المالية، مشيراً إلى أهمية الجهود المشتركة لخلق بيئة عمل شاملة. ودعا الإتربي إلى اتخاذ إجراءات مشتركة لتقليل الفجوات بين الجنسين وتقليل التفاوت بينهما في القطاع المالي.

كامل: تعزيز الشراكات العامة والخاصة لدعم الإقتصادية للمرأة

وقدّم ناصر كامل، الأمين العام للإتحاد من أجل المتوسط، توصيات أساسية، تتضمّن تعزيز الوصول إلى التمويل، وتنفيذ برامج بناء القدرات، وتعزيز الشراكات العامة والخاصة لدعم المشاركة الإقتصادية للمرأة.

د. فتوح: للشراكات الإقليمية دور في مواجهة التحدّيات المشتركة في منطقة البحر المتوسط

وأشار الدكتور وسام فتوح، الأمين العام لاتحاد المصارف العربية، إلى دور الشراكات الإقليمية كالتي بين إتحاد المصارف العربية والإتحاد من أجل المتوسط في مواجهة التحدّيات المشتركة في منطقة البحر الأبيض المتوسط، والمتعلقة بتمكين المرأة، وتغيّر المناخ، والثقافة المالية.

سعد صبرا، مدير مكتب مؤسسة التمويل الدولية في مصر

عمرو سليمان، عضو المجلس القومي للمرأة في مصر

وأكد سعد صبرا، مدير مكتب مؤسسة التمويل الدولية في مصر، على الرابط المباشر بين المساواة بين الجنسين والنمو الإقتصادي، وذكر التحدّيات التي تواجه رائدات الأعمال، بشكل خاص في الوصول إلى التمويل وفجوة الرقمنة. وقدّم صبرا مقاربة المؤسسة الدولية للحد من عدم المساواة بين الجنسين، بما في ذلك إستراتيجيتها الجديدة في مجال المساواة بين الجنسين مع أهداف تحولية، والمبادرات في مصر مثل برنامج البنوك للنساء، وبرنامج «هي تفوز» الذي أطلق حديثاً، مما يظهر إلتزام المؤسسة الدولية بتمكين النساء في النمو المالي والإندماج.

وركّز عمرو سليمان، عضو المجلس القومي للمرأة في مصر، على الفجوة الرقمية وإمكانات التكنولوجيا، وعرض حالة ناجحة لترقية نموذج جمع وإعارة القروض القروية رقمياً، مؤكداً أن التكنولوجيا، عند تطبيقها بحكمة، يُمكن أن تمكّن المرأة، وأن تساهم في سد الفجوات بين الجنسين. وختم بدعوة لاعبي الصناعة لإعتماد التكنولوجيا المتقدمة بتصميم موجّه للمستخدم لتسريع التقدم في تقليل الفجوة بين الجنسين عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

أبرز المشاركين الرسميين في افتتاح المؤتمر الإقليمي

جانيك فان دير جراف كوكلر، نائبة المدير الإقليمي للمرأة في الأمم المتحدة لدول العالم العربي

وأقرت جانيك فان دير جراف كوكلر، نائبة المدير الإقليمي للمرأة في الأمم المتحدة لدول العالم العربي، التقدّم المحرز خلال الثلاثين سنة الماضية، لكنها أكدت أن الفجوات الجنسانية مستمرة في تمكين المرأة اقتصاديًا. كما شاركت بيانات حول الإمكانات الإقتصادية للنساء في الدول العربية، وقدمت مبادرة الأمم المتحدة لزيادة نسبة توظيف النساء في حوالي 5 % في حلول العام 2030. تركز هذه المبادرة على أربعة محاور إستراتيجية، بما في ذلك خلق فرص العمل، والإصلاحات القانونية، وجذب القطاع الخاص، والتعاون من أجل ريادة الأعمال النسائية.

شارلوتا سبارو، مديرة المعهد السويدي للحوار لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في الأردن

وأبرزت شارلوتا سبارو، مديرة المعهد السويدي للحوار لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في الأردن، أهمية المساواة بين الجنسين، ليس فقط كواجب أخلاقي، ولكن أيضاً كإستراتيجية ذكية لصالح المجتمع. وختمت بتسليط الضوء على العلاقة المترابطة بشكل حيوي بين منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا، مؤكدة أهمية العمل المشترك للتغلب على التحديات وبناء مستقبل مشترك أفضل.

اليوم الأول

جلسة العمل الأولى: «دور المؤسسات المالية والبنوك في تعزيز المساواة بين الجنسين»
الإستفادة من ميثاق WE-FI code كمحرّك رئيسي للتنمية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

ترأس الجلسة ماهر المحروق المدير العام لجمعية البنوك في الأردن.
تحدث فيها كل من: خالد بسيوني مسؤول الشمول المالي في البنك المركزي المصري، وعمرو الدمرداش، مسؤول المشروعات الصغيرة والمتوسطة والمالية الإسلامية في بنك مصر، وMichal Harari رئيس وفد سفارة سويسرا في مصر، ورياض نوار المدير الإقليمي لمنطقة إفريقيا للخدمات الاستشارية بمؤسسة التمويل الدولية، وحكيمة العلمي مديرة إدارة أنظمة الدفع وأدوات الرقابة والشمول المالي، البنك المركزي المغربي.
أدارت الجلسة Wendy Teleki رئيسة أمانة مبادرة تمويل رائدات الأعمال We-Fi.

عرضت الجلسة الأولى التحديات التالية

الفجوة الجنسانية: أظهرت الدراسات وجود فجوة جنسانية كبيرة في مصر، حيث تشمل النسبة الجنسية للإناث في النظام المالي فقط 19 **%.**
القيود الثقافية: تم تحديد القيود الثقافية المحافظة التي تحد من حرية تحرك النساء وقدرتهن على فتح حسابات بنكية كعقبات هامة.
الأمية المالية: يشكل معدّل الأمية المالية الأعلى ومعدّل البطالة بين النساء تحديات لتمكينهن إقتصادياً.

الفرص/ الحلول المحتملة:
ميثاق **We-Fi:** أطلقت مبادرة تمويل رواد الأعمال النسائية **(We-Fi)** الإطار العالمي، والذي يهدف إلى تعزيز الإلتزام والقيادة والإبتكار لسدّ الفجوات الجنسانية في التمويل، وتمكين النساء من النجاح كرائدات أعمال. وأعلن عن إطلاقه في 26 دولة حول العالم خلال الأشهر المقبلة.

ماهر المحروق المدير العام لجمعية البنوك في الأردن

مشروع بنك النساء: تم التعرُّف على برنامج البنك كمبادرة إستراتيجية، وقد قدم تقدماً ملحوظًا، مما يجعلها طريقًا تجارياً محتملاً بتأثير اقتصادي كبير.

التغييرات التنظيمية: تم تنفيذ مبادرات تنظيمية، بما في ذلك إجراءات **KYC** (معرفة عميلك) المبسطة وحسابات النشاط الإقتصادي، لإزالة الحواجز وتسهيل وصول النساء إلى الخدمات المالية.
مبادرات الشمول المالي: تتضمّن المبادرات الجارية، مثل أسعار الفائدة المفضلة ومبادرة **Nile Pruners** وبرنامج **Banking on Women**، ومنصة للتمويل الإلكتروني التي أطلقتها جمعية بنوك الأردن، الإلتزام بدعم الشركات الصغيرة ورواد الأعمال النسائيات.

كلمة رئيسية
بو دياب

في الكلمة الرئيسية، تحدثت نهلة بو دياب، الرئيس التنفيذي لبنك الموارد ورئيسة مجموعة التنوع الجندري للإتحاد الدولي للمصرفيين العرب، فأكدت ضرورة التحوّل الثقافي داخل المؤسسات لتمكين النساء، اللاتي كافحن تاريخياً من أجل الإعتراف بقيمتهن وحقهن في الأجور العادلة ومكانة لهن في المجالس الإستراتيجية. كما شدّدت على أهمية التعاون والإبتكار في خلق حلول تفوز بالجميع، ودعت إلى تحوّل في القيادة لتحقيق تغيير معنوي. كما حثّت بودياب على إعطاء الثقافة مكانة مركزية في إستراتيجية المؤسسة، مؤكدة على القوة التي يمتلكها الأفراد عندما يتخطون مرحلة البقاء.

نهلة بو دياب، الرئيس التنفيذي لبنك الموارد ورئيسة مجموعة التنوع الجندري لإتحاد الدولي للمصرفيين العرب

جلسة العمل الثانية
«التفاوت بين الجنسين في الوصول الى التمويل لإنشاء الأعمال التجارية وتطويرها»

تحدث في الجلسة كل من: **Anne Kofoed** مسؤول فريق في بعثة الإتحاد الأوروبي إلى مصر، و**Charlotte Goemans** منسق برنامج إدارة العلاقات والتعاون، قسم الشرق الأوسط وأفريقيا، منظمة التعاون الإقتصادي والتنمية، و**Kateryna Morton** مسؤول مالي في صندوق «سند»، للمنشأة الفنية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة، و**Noha ELSebaie** مدير برنامج **Hivos** للشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

أدارت الجلسة **Charlotte Sparre** مدير معهد الحوار السويدي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تضمنت جلسة العمل الثانية التحديات:
الوصول إلى التمويل بسبب الحواجز والتفاوتات: تواجه رائدات الأعمال النساء في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تحدّيات في الوصول إلى التمويل، مما يعوّق إنشاء وتطوير أعمالهن. تستمر التفاوتات الجنسانية في المنطقة، مما يؤثر على مشاركة المرأة في النمو الإقتصادي.

التأثير المناخي: تتأثر النساء، وخصوصاً المزارعات، بشكل غير متناسب من قضايا المناخ، مما يزيد من تعقيد تحدياتهن.

تصنيف البيانات: تقليل توافر وإستخدام البيانات المفصلة حسب الجنس يجعل من الصعب إستهداف ودعم الفئات المحددة بفعالية.

الفرص/ الحلول المحتملة:
مبادرات الإتحاد الأوروبي: يمول الإتحاد الأوروبي فرصاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بشكل خاص من خلال برنامج «القوة». يركز هذا البرنامج الإقليمي على تعزيز الأطر التنظيمية وتوفير أدوات ومهارات ملموسة لتمكين المرأة في المجال المالي.
دعم منظمة التعاون والتنمية الإقتصادية: تهدف منظمة التعاون والتنمية الإقتصادية، من خلال خبرتها في السياسات، إلى تعزيز بيئة سياسية مواتية للمرأة في ثماني دول من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ضمن برنامج القوة المذكور أعلاه. إن إنشاء النظم البيئية والشراكات أمر حاسم لتمكين المرأة، مع التأكيد على التعاون بين أصحاب المصلحة من مختلف القطاعات.
صندوق **SANAD** للشركات الصغيرة والمتوسطة: يدعم صندوق **SANAD** برامج مصمّمة خصيصاً لرائدات الأعمال النساء، من خلال تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص لدفع تطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة. يشددون على أهمية البيانات المفصلة حسب الجنس لاستهداف المستفيدين بفعالية.

مركز هيفوس لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: يعالج مركز هيفوس التأثير غير المتناسب لقضايا المناخ على النساء في المنطقة. يشددون على تقديم المساعدة الفنية والتمويل لدعم الأعمال التي تقودها النساء، مستهدفين فئات عمرية متنوعة وتقليل الفجوات بين الجهات المختلفة.

جلسة العمل الثالثة :
«خلف مشهد الإستثمار في الشركات الناشئة المملوكة من النساء»

تضمّنت جلسة العمل الثالثة التحديات:
الفجوة بين الجنسين في ريادة الأعمال: تواجه رائدات الأعمال تحديات في أن تصبحن جاهزات للاستثمار وفي الحصول على التمويل، مما يبرز الفجوة بين الجنسين في نظام الشركات الناشئة.

نقص التنوع في صناديق المستثمرين : يساهم نقص المستثمرات الإناث في الفجوة الاستثمارية بين الجنسين، مع الحاجة إلى مشاركة المزيد من النساء في الاستثمار الملائكي.

الصور النمطية في إدراك المخاطر: تجاوز الصورة النمطية التي تعتبر النساء أكثر حذرًا بشكل طبيعي هو تحدي في تعزيز المشاركة الأكبر للنساء في الاستثمار الملائكي.

الوصول إلى رأس المال: على الرغم من وجود الأموال، قد تواجه النساء تحديات في الوصول إلى رأس المال الخاص بهن، غالبًا ما يرتبط ذلك بالثروة الجيلية أو ثروة أزواجهن.

الفرص / الحلول المحتملة:
دعم النظام البيئي المتنامي: يُلاحظ إتجاه إيجابي في زيادة الدعم داخل النظام البيئي لرائدات الأعمال والمستثمرات الملائكيات.
زيادة عدد رائدات الأعمال: يُسهم وجود المزيد من رائدات الأعمال القويات في النمو المحتمل للمستثمرات الإناث ويخلق فرصاً للتعاون.
مشاركة المجتمع: يشجع إشراك المجتمع، خصوصاً النساء، في مناقشات حول الإستثمار على خلق بيئة داعمة وتشجيع المشاركة.

محمد أمين

أوضح محمد أمين، مؤسس مركز وراعي الهدايا للحدث، أن مصر كانت معروفة بتنوعها العرقي النابض بالحياة، حيث جذبت الناس من المناطق المجاورة حول البحر الأبيض المتوسط، مما أدى إلى تكوين خليط متنوع من الثقافات. وقد ساهم هذا التنوع في تنوع غني من الحرف، تقوده النساء بشكل رئيسي، حيث كانت مهاراتهن متأصلة تقليدياً في المنطقة، وتعد مصدراً رئيسياً للدخل. يعمل مركز مع الحرفيات النساء من سانت كاترين في جنوب سيناء، حيث ازدهرت مهارات متنوعة مثل النسيج والخرز والتطريز، ويبذل جهودًا لدمج هذه المهارات التقليدية لإنتاج قطع حديثة وعصرية للمنزل وإكسسوارات الأزياء.

تحدث في الجلسة كل من: **Christine Sedky** المستثمر الملاك ومدير **Tya** الملائكة، و**Riham Abu Elnini** مؤسس والرئيس التنفيذي في **BznsBuiller**، وهاني أسعد الشريك المؤسس ورئيس مخاطر المحافظ في شركة أفانز كابيتال مانجمنت، وصابرينا سلامة مديرة شركات «سيتي ستارز» **Seedstars** في الشرق الأوسط. أدار الجلسة كريمة الحكيم مديرة «بلج أند بلاي سنتر» في مصر.

محمد أمين، مؤسس مركز وراعي الهدايا للحدث

اليوم الثاني

الطاولة المستديرة الأولى
«النساء في مجال التكنولوجيا المالية: سد الفجوة بين الجنسين»

تحدث في الجلسة كل من: أميرة قدور، بروفسور في جامعة الملك خالد، المملكة العربية السعودية، ودينا ياقوت، أول رئيس للجنة العامة لسيدات الأعمال في الإتحاد العام للغرف التجارية وأول سيدة مصرية وإفريقية يتم إختيارها لمنصب نائب رئيس مجلس المستشارين في الجمعية الأوروبية للإدارة والتسويق، وجويل يزبك المنسّقة التنفيذيّة لمركز ريادة الاعمال التابع لغرفة التجارة الدوليّة والإسكوا، وسارة عبد الصمد عضو مجلس الادارة والمديرة التنفيذية لشؤون الاغتراب والشؤون الخارجية في مجلس الأعمال اللبناني في الكويت، وحسام عز، الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري في شركة فوري لتكنولوجيا البنوك والمدفوعات الإلكترونية.
أدار الجلسة Christophe Malherbe مستشار خبير رئيسي – مستقل في سياسات وأنظمة تساعد على التنمية الإقتصادية والدعم الفني للشركات الصغيرة والمتوسطة وتطوير الأعمال والتمويل.

تضمنت الطاولة المستديرة الأولى التحديات:
عدم المساواة بين الجنسين وفجوة التمويل: تستمر الفجوات بين الجنسين في قطاع التكنولوجيا المالية، مع التحدّيات التي تواجه النساء في الوصول إلى الفرص والموارد، مما يقيد قدرتهن على بدء وتوسيع الأعمال التجارية.

العرض المحدود: العرض النسائي في الشركات التي تدير أصول الإستثمار المؤثر في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا غير كاف.
المخاوف ما بعد الدمج: يثير الدمج المحتمل لصناعة التكنولوجيا المالية مخاوف حيال إستمرار تضمين النساء وتمثيلهن في القطاع

الفرص/ الحلول المحتملة:
مبادرات التدريب: إطلاق برامج تدريبية وتوجيهية وجوائز على عدسة الجنس في التكنولوجيا المالية وبرامج تعليمية لتمكين النساء في صناعة التكنولوجيا المالية وتعليمهن حول توقعات المستثمرين.

إعتماد التكنولوجيا: التأكيد على أهمية إعتماد التكنولوجيا في برامج مثل جمعيات التوفير والإقراض القروية لتحسين الكفاءة والوصول والاندماج المالي للنساء في المناطق النامية.

إصلاحات الإستثمار: تنفيذ تغييرات في متطلبات الانضمام إلى المسرعات، بما في ذلك إزالة القيود العمرية والمرونة في المعايير.

الطاولة المستديرة الثانية
«الممارسات المبتكرة لتعزيز الشمول المالي للمرأة»

تحدث في الجلسة كل من: جسي رضوان، مؤسس **Carerha**، مصر، ونهى عبد الحميد رئيسة شبكة رائدات الأعمال، مصر، وسحر منير مستشار مصرفي ومالي، مصر، وسوزان حمدي رئيسة قطاع الشمول المالي وتطوير الأعمال وعضوة في اللجنة التنفيذية في بنك مصر، ومروى حماد رئيس الإستراتيجية العالمية للمساواة بين الجنسين، **Schneider Electric**. أدار الجلسة هلا بركات مديرة مركز رائدات الأعمال والإبتكار، مصر.

تضمنت الطاولة المستديرة الثانية، تحديات:
البنوك الموجهة نحو إستخدام التحويلات: تواجه الشركات الصغيرة، خصوصاً تلك التي تقودها النساء، تحديات عند التعامل مع البنوك التي تولي أولوية لمقاييس التحويل، مما يعوق الإندماج المالي.

تكلفة إستشاريي المال: غالباً ما تكون تكلفة إستشاريي المال غير معقولة بالنسبة للشركات الصغيرة، مما يقيد الوصول إلى الإرشاد المالي الحيوي.
نقص الوعي والإتصال: يوجد نقص في الوعي حول ربحية الشركات التي تقودها النساء، وانعدام الاتصال بين القطاعين الخاص والعام في توفير الأدوات الضرورية لنجاح النساء.

فجوة التقارير القائمة على الجنس: تواجه البنوك تحديات في الإستثمار في أنظمة تكنولوجيا المعلومات لتقارير قائمة على الجنس، مما يؤدي إلى نقص في المبادرات والاعتماد على جهود التسويق السطحية.

الفرص/ الحلول المحتملة:

الإستثمار في أنظمة تكنولوجيا المعلومات: يجب على البنوك زيادة الاستثمار في أنظمة تكنولوجيا المعلومات لإنشاء تقارير قائمة على الجنس، مما يمكنها من تخصيص المبادرات بفعالية.

التمويل الجماعي والتمويل الصغير: يجب على المؤسسات المالية توفير خيارات التمويل الجماعي والتمويل الصغير، مع تثقيف الموظفين والشركات الصغيرة والمتوسطة حول هذه الأدوات المالية.

الترقيم والتعاون: التعاون مع التكنولوجيا المالية وصناديق الاستثمار لبناء نظام بيئي داعم لتحويل الخدمات المالية نحو النساء رقمياً.

جلسة العروض الترويجية للشركات التي تقودها النساء

شهدت جلسة التقديم عروضاً للشركات التي تقودها النساء في مراحل مختلفة، وفي مجالات مختلفة من 7 رائدات أعمال من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بشكل خاص الجزائر ومصر ولبنان.

وقد حازت منى فتوح من شركة كونيوورلد (مصر) على جائزة المركز الأول بقيمة 1000 دولار للشركات الناشئة المبتكرة، كجزء من مسابقة التقديم التي نظمها نادي نساء الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وهي مبادرة أطلقها الإتحاد من أجل المتوسط ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية في عام 2021، والتي تسهل وصول الأعضاء إلى نظام بيئي واسع من رواد الأعمال والمحامين والمستشارين والمديرين التنفيذيين والمستثمرين.

وحلّت غوادالونا شاعر من شركة لوكسيد روبوتيكس (لبنان) في المركز الثاني، محققة 750 دولار، بينما حصلت فيلا بوتي من شركة ايكوتاشيرا (الجزائر) على المركز الثالث بقيمة 500 دولار. ستتاح لبعض النهائيين فرصة الاستفادة من برامج الحضانة والتسريع التابعة لـ «بلج أند بلاي» في مصر أو المغرب.

الطاولة المستديرة الثالثة
«سدّ الفجوة في التجارة الدولية وإدماج النوع الإجتماعي»

تحدث في الجلسة كل من: يحي الواثق بالله، الوزير المفوض التجاري، ورئيس التمثيل التجاري ومجلس شؤون السلك التجاري، مصر، وسارة البرقوقي مديرة دعم الأعمال في مركز الإبداع التكنولوجي وريادة الأعمال في وزارة الإتصالات، مصر، ودعاء جاويش، مؤسسة **The Hair Addict**، و**Aparna Acharekar** المؤسس المشارك لـ **Eve World مسؤولة** عن بناء مجتمع من النساء المخولة من خلال محتوى متعدد التنسيقات، وثناء الخصاونة مديرة الاعمال للشرق الأوسط وشمال أفريقيا، الأردن. وأدار الجلسة آية العريف رائدة الأعمال المصرية – مؤسسة وكالة بكرا للتكنولوجيا التعليمية.

وقدم النقاط الختامية وإستخلاص النتائج **John Paul Grech** نائب الأمين العام للشؤون الإجتماعية والمدنية، الإتحاد من أجل المتوسط.

تضمّنت الطاولة المستديرة الثالثة التحديات:

نقص الآليات الداعمة الكافية والوعي المحدود للشركات الصغيرة والمتوسطة: تواجه الشركات الصغيرة والناشئة تحديات في الوصول إلى المعلومات والشراكات اللازمة للنمو.

متلازمة الإنتحال: أحد العوائق التي تعيق مشاركة النساء في ريادة الأعمال، جنباً إلى جنب مع العقبات التي تواجه تمكين النساء والفرص والدعم المجتمعي للنساء، مما يعيق ثقتهن ونموهن.

تحدّيات التوسع العالمي:

الصعوبات التي تواجهها أثناء التوسع في بلدان مختلفة، حيث يتطلب ذلك وجود خبراء محليين في أسواق متنوعة.

الفرص/ الحلول المحتملة:

التمكين من خلال تكنولوجيا المعلومات والإتصالات: مبادرات مثل برنامج هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مصر تهدف إلى تمكين النساء من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مما يوفر فرصًا للنساء للعمل على المشاريع من مرحلة التصور وتقديم الدعم عبر الإنترنت.

بناء القدرات باستخدام الذكاء الاصطناعي:

دمج الذكاء الاصطناعي في بناء القدرات، كما فعلت وزارة التجارة والصناعة في مصر. تنفيذ برامج بناء القدرات من قبل منظمات مثل جمعية النساء في الأعمال والمهن في الأردن، لتوفير الوصول إلى المعلومات والشراكات للشركات الصغيرة والناشئة.

منصات الدعم المحلية:

إنشاء منصات رقمية مثل إسأل مصر لمعالجة قضايا الصحة النفسية، مع التركيز أيضًا على دعم النساء المؤسسات.

التعاون والشمولية: التأكيد على التعاون والشمولية في المناقشات حول المساواة بين الجنسين، مع ضمان مشاركة الرجال في مثل هذه الحوارات.

توصيات المؤتمر الإقليمي

خرج المؤتمر الإقليمي لمناسبة يوم المرأة العالمي بالتوصيات التالية:

- **تعزيز الإطار التنظيمي:** تشجيع أصحاب المصلحة على إتخاذ مزيد من الإجراءات التنظيمية لمعالجة الفجوات بين الجنسين وتعزيز الإندماج المالي للنساء.

- **المبادرة العالمية لتصنيف البيانات:** تنفيذ مبادرة عالمية لتصنيف البيانات لتسريع التقدم وتحسين ما يلزم تحسينه.
إتباع نهج شامل: توصية بنهج شامل، يشمل الدعم التنظيمي، وتصميم المنتجات، والمبادرات الأساسية، والتعامل مع مشاريع البنوك للنساء لتعزيز المساواة بين الجنسين.

- **الشراكات العامة والخاصة والتعاون:** تعزيز الشراكات العامة والخاصة لتعزيز التنمية في الشركات الصغيرة والمتوسطة التي تقودها النساء وتشجيع التعاون بين أصحاب المصلحة من قطاعات مختلفة لتطوير وتنفيذ سياسات فعّالة لتمكين النساء إقتصادياً.
دعم مخصص، وبرامج التعليم والتوجيه: تنفيذ برامج دعم مخصصة تقدم المساعدة التقنية والتعليم والتمويل لرائدات الأعمال والشركات التي تقودها النساء، ومعالجة إحتياجات الفئات العمرية والإجتماعية المتنوعة ضمن هذه الفئة الديموغرافية.
زيادة الوعي وبناء الثقة: إجراء حملات ومبادرات لزيادة الوعي حول فرص الاستثمار وبناء الثقة بين النساء، خصوصاً اللواتي لم تتعرضن بشكل كاف لمثل هذه المناقشات.

- **تحدي الصور النمطية:** تحدي وفك نماذج التصور النمطية المرتبطة بالتجنب من المخاطر وشمول الإناث في القطاع المالي.
تعزيز التنوع والشمولية: تعزيز التنوع بين الجنسين في الصناعات من خلال سياسات شاملة، وبرامج الإرشاد، والمبادرات المتساوية في الفرص.

- **بيئات العمل الداعمة:** المطالبة بتغييرات تنظيمية تدعم التوازن بين العمل والحياة للنساء وخلق بيئات عمل شاملة.

- **إستراتيجية جندرية ملموسة:** تنفيذ إستراتيجية جندرية ملموسة مع مؤشرات أداء رئيسية تعترف بالمساواة بين الجنسين كرحلة طويلة الأمد، مع التقييم المستمر.

- **برامج مستهدفة للمناطق الريفية:** تطوير برامج مستهدفة للمناطق الريفية، تلبي الاحتياجات الخاصة للنساء، مع التركيز على التعليم وريادة الأعمال لمعالجة الفجوات الجندرية والمهارية.

- **التعاون وتبادل المعرفة:** عقد فعاليات تعاونية لتبادل الممارسات الجيدة والموارد بين المنظمات المركزة على النساء والدعوة إلى تغييرات في السياسات تدعم تقدم النساء.

REGIONAL CONFE
ON THE OCCASIO
OF INTERNATION
WOMEN'S DAY
MARCH
CAIRO
ME
NA
Women
Business
Club
NOW